



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

JARDno-2026-509

Peruskoulun erityisopettajan viran täyttämättä jättäminen

Järvenpään kaupungin peruskoulun erityisopettajan virka on ollut haettavana 27.2.-19.3.2026 välisen ajan Kartanon kouluun. Virka on ollut haettavana Järvenpään kaupungin nettisivuilla, julkisella ilmoitustaululla ja Työmarkkinatori sivuilla sekä Kuntarekry-työnhakupalveluissa. Peruskoulun erityisopettajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja erityisopettajan kelpoisuus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen nro 986/1998 mukaisesti. Virkaa täytettäessä on erityisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Virkaan haki määräaikaan mennessä 13 hakijaa. Hakemukset jätettiin sähköisesti. Hakijoiden koulutus- ja työkokemustiedot kokonaisuudessaan löytyvät sähköisistä hakemuksista. Hakijoista neljä täytti virassa säädetyt kelpoisuusehdot. Hakijoiden antamiin tietoihin pohjautuvan ansiovertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa.

Haastattelijoina toimivat rehtori (henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140) sekä apulaisrehtorit (henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140) ja (henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140).

Julkaistun hakuilmoituksen pohjalta viran kelpoisuusehdoksi määritettiin opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 mukainen erityisopettajan kelpoisuus. Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi valittavalta henkilöltä odotettiin vahvaa pedagogista osaamista ja erityispedagogiikan tuntemusta sekä kykyä kohdata oppilaat yksilöinä. Lisäksi edellytettiin innostunutta ja luovaa työtettä erilaisten opetusmenetelmien ja toimintamallien soveltamiseen sekä hyviä vuorovaikutus- ja tiimityötaitoja ja valmiutta kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön. Eduksi katsottiin kokemus erityisopetuksesta ja tukea tarvitsevista oppilaista sekä osaaminen opetuksen eriyttämisessä ja digivälineiden sekä moniammatillisen yhteistyön hyödyntämisessä.

Hakemusten, haastattelujen ja ansiovertailun perusteella todettiin, ettei avoinna olleen Järvenpään kaupungin peruskoulun erityisopettajan virkaa ollut tässä hakumenettelyssä tarkoituksenmukaista täyttää.

Hakumenettelyn aikana täsmentyi, että viran menestyksellinen hoitaminen yhtenäiskoulun toimintaympäristössä edellyttää erityisesti valmiutta yhteisopettajuuteen, opettajien väliseen pedagogiseen yhteistyöhön sekä oppimisen ja koulunkäynnin tuen uudistuksen mukaiseen pedagogiseen ajatteluun ja sen käytännön toteutukseen. Lisäksi tehtävässä korostuu kyky osallistua koulun toimintakulttuurin laaja-alaiseen pedagogiseen kehittämiseen.

Hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen ja haastatteluissa esiin tulleiden seikkojen kokonaisarviointiin perusteella katsottiin, että viran keskeiset tehtäväkohtaiset painotukset edellyttävät tarkennettua hakumenettelyä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Edellä mainituin perustein virka päätetään tässä hakumenettelyssä jättää täyttämättä ja avata uudelleen haettavaksi. Tässä haussa jätetyt hakemukset otetaan huomioon uudessa hakumenettelyssä.

Päätöksen peruste

Järvenpään kaupungin Hallintosääntö § 62 (KV 27.5.2024 § 34)

Päätös

Päätän jättää peruskoulun erityisopettajan viran tässä hakumenettelyssä täyttämättä, koska hakemusten, haastattelujen ja ansiovertailun perusteella viran tehtäväkohtaiset painotukset edellyttävät hakumenettelyn uudelleen avaamista.

Tiedoksi

Hakijat, hr-palvelut, kirjaamopalvelut, Kartanon koulun rehtori

Allekirjoitus

Opetusjohtaja Arja Korhonen

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa (www.jarvenpaa.fi) 17.4.2026 alkaen

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty tiedoksi 17.4.2026



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 49

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).